

PROPOSTA
SISTEMATIZAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO
Prof. Willian de Paula
Reitor 2017-2021

Sou Willian de Paula, cuiabano, egresso desta instituição, professor mestre na área de linguagem e atualmente Diretor Executivo da Reitoria. A minha trajetória no Instituto Federal de Mato Grosso começou como aluno na antiga Escola Técnica Federal, hoje campus Cuiabá, onde fiz o curso Técnico em Edificações. Após terminar o curso de Letras, fui professor substituto nos anos de 1993 a 1994, também, no campus Cuiabá. No final de 1994 ingressei me na instituição como professor efetivo no campus São Vicente onde além de professor exerci funções de gestão como: Coordenador de Internato, Coordenador Pedagógico, Chefe de Gabinete e Diretor de Ensino. No ano de 2009, sou nomeado Pró-reitor de Ensino; E em junho de 2011, mudei me para Confresa para assumir a direção *pro tempore* do *campus*; em 2014, fui nomeado Diretor *pro tempore* do campus avançado Lucas do Rio Verde, no período que estive como Diretor de *campi* fui membro do Conselho Superior do IFMT; e em março de 2015, começo meu trabalho como Diretor Executivo do IFMT. Por essas experiências e a característica de ter um diálogo mediador com servidores e discentes dos *campi*, dos Centros de Referência e com os polos UAB do IFMT é que me vejo preparado para o cargo de reitor e apresentar minhas propostas para gestão do IFMT no período de 2017/2021.

POLÍTICAS DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

ENSINO

Para fortalecer a identidade do Ensino Profissional e Tecnológico com vistas ao mundo do trabalho, destacando a autonomia das unidades de ensino do IFMT (*campi*) e sua contextualização socioeconômica cultural. Institucionalizar a política de Desenvolvimento e Formação de Professores. Fomentar a importância do papel do ensino na constituição de profissionais que promova o desenvolvimento ambiental, social, econômico, político, cultural e esportivo, e para seguirmos avançando na indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão é preciso concentrar esforços na consecução das seguintes propostas:

- ✓ Criar estratégias que levem o IFMT atingir a meta de matrículas nos cursos oferecidos nos seus *campi*;
- ✓ Fortalecer as parcerias existentes com as universidades públicas e privadas do Mato Grosso, bem como criar novas parcerias com outras instituições de ensino objetivando criar mecanismos estratégicos a fim de alcançar as metas estabelecidas pelo Plano Nacional de Educação (PNE);
- ✓ Criar observatório permanente de acompanhamento e diligências, voltado ao aprimoramento dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação, tendo como base os requisitos do Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior e as Normativas da CAPES para os programas de Pós-graduação.
- ✓ Desenvolver plataforma própria de apoio aos programas PIBID (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência), PIBIC (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica), PET (Programa de Educação Tutorial), monitorias e programas específicos visando o fomento e o aprimoramento da iniciação científica tendo como foco também outros que visem à permanência e êxito dos estudantes;
- ✓ Atuar de forma estratégica na Política de Ingresso, por meio de banco de questões oriundas dos professores dos *campi*;

- ✓ Criar mecanismos que otimize o processo de ingresso, facilitando o processo e dando mais condições de atender às especificidades dos *campi*;
- ✗ Criar o Portal do Ingresso e do Estudante, numa plataforma interativa, com referência aos processos seletivos, aos cursos existentes por áreas e campi, além de referenciar o Catálogo Nacional de Cursos (Superiores e Técnicos);
- ✗ Implementar o Programa de Desenvolvimento e Formação Docente, destacando o desenvolvimento profissional docente, identidade docente, formação em exercício, acompanhamento pedagógico, formação para professores não licenciados, e Formação Continuada de Educadores, com vistas à promoção da qualidade do ensino e valorização do trabalho docente;
- ✓ Elaborar e implementar Programa de Permanência e Êxito que atenda a realidade de cada Campus, propondo estratégias viáveis a realidade de cada unidade;
- ✓ Criar programa específico de permanência e êxito de alunos com deficiência, criando relação entre as ações pedagógicas e inclusão social;
- ✓ Fomentar o acompanhamento pedagógico sistemático do processo de ensino-aprendizagem, especialmente em situações de dificuldade de desempenho e de aprendizagem;
- ✓ Consolidar a Educação a Distância no IFMT como Política de Ensino, com estrutura que possibilite promover a oferta de 20% da matriz curricular dos cursos técnicos e superiores na modalidade EAD;
- ✓ Desenvolver política de ensino, pesquisa e extensão em línguas estrangeiras com o objetivo de formar a comunidade interna do IFMT, buscando autonomia para produção acadêmica em Língua Estrangeira;
- ✓ Fortalecer o ensino de LIBRAS nos campi visando também ações de extensão e pesquisa.
- ✓ Criar Política de integralização curricular dos cursos ofertados pelo IFMT, obedecendo às especificidades de cada campus, possibilitando uma mobilidade curricular dentro do IFMT;
- ✓ Instituir uma política de Ensino Agrícola criando uma dinâmica de trabalho unificado entre os *campi* ofertantes;
- ✓ Propor ações/programas específicos de formação acadêmica para alunos dos cursos noturnos visando à iniciação à pesquisa e extensão;
- ✓ Criar o programa de mobilidade regional, nacional e internacional em todas as modalidades e níveis de ensino para atender aos alunos e servidores do IFMT;
- ✓ Institucionalizar o Sistema Integrado de Bibliotecas, possibilitando o intercâmbio de Informações e simetria entre os processos biblioteconômicos do IFMT;
- ✓ Consolidar a política de desenvolvimento das bibliotecas dos campi do IFMT (formação de coleção, manutenção, capacitação de servidores);
- ✓ Fortalecer as Comissões Próprias de Avaliação – CPA's, proporcionando autonomia a fim de gerar indicadores de melhorias para a instituição;
- ✓ Fortalecer e assegurar o Fórum de Ensino;
- ✓ Criar programa de desenvolvimento profissional para os agentes educacionais lotados nos setores de ensino, departamentos, secretarias, coordenações e pró-reitoria;
- ✓ Criar Planejamento Estratégico Participativo entre a Pró-reitoria de Ensino e os Departamentos de Ensino dos *campi*.

PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

Desenvolver política de pesquisa e inovação com ações estratégicas. Para isso, vamos estabelecer novas parcerias institucionais e fortalecer as já existentes. Incentivar intercâmbios acadêmicos, possibilitando a alunos e servidores a experiência de vivenciar

suas pesquisas em outras instituições brasileiras ou de países parceiros, possibilitando a internacionalização da nossa Instituição. Fomentar a transferência de tecnologia, por meio de incubadoras, empresas modelos e ambientes de experimentações técnicos-científico e produção. Para isso, propomos:

- Trabalhar para o fortalecimento da política institucional de Ciência, Tecnologia e Inovação articulada com organismos de fomento e outros órgãos do País e do Estado de Mato Grosso; principalmente a Estratégia Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação do MCTI;
- Criar editais de fomento que consigam atender a todos os níveis de titulação, como forma de estimular e ampliar o quadro de pesquisadores;
- Apoiar a participação de estudantes e servidores em eventos de divulgação científica, nacionais e internacionais;
- Garantir por meio de editais a publicação científica dos discentes, docentes e técnicos administrativos em periódicos e eventos nacionais e internacionais;
- Fortalecer e fomentar os periódicos eletrônicos, revistas eletrônicas e demais sistemas que fomentem a publicação científica do IFMT;
- Apoiar o registro de patentes e propriedade intelectual, estabelecendo parcerias com organizações/instituições que atuam na área;
- Apoiar, por meio de editais, os projetos de produtos inovadores;
- Ampliar a oferta de bolsas de pesquisa para estudantes e servidores;
- Ofertar programas de pós-graduação para servidores e comunidade externa, buscando parcerias com a UFMT, UNEMAT e outras instituições;
- Fortalecer os meios de comunicação com a comunidade do IFMT para articulação dos programas de pesquisa, pós-graduação e inovação;
- Implantar política de incentivo a consolidação de grupos de pesquisa por meio de apoio a implantação de laboratórios e valorização da pesquisa em grupo;
- Incentivar a implantação de cursos de especialização lato sensu, como forma de consolidar grupos de pesquisa para oferta de mestrados profissionais e acadêmicos próprios do IFMT;
- Desenvolver política de apoio a programas de mestrado com vistas a dar condições para implantar o primeiro programa doutorado do IFMT;
- Instituir o sistema interno de avaliação da pesquisa e produção intelectual, visando uma melhor gestão da pesquisa;
- Criar o Repositório Institucional – ambiente de seleção, guarda e disseminação da produção científica do IFMT;
- Criar parceria com base de indexação internacional para fim de registro de periódicos institucionais, facilitando a cooperação e classificação internacional das produções internas;
- Institucionalizar o Fórum de Pesquisa a fim de promover um diálogo permanente para o aperfeiçoamento das políticas de pesquisa, pós-graduação e inovação.

EXTENSÃO

A Extensão é o processo dialógico que constitui e fortalece a interação Sociedade - IFMT - Sociedade, de forma que o ensino e a produção técnico-científica seja interativo e consoante com as necessidades da comunidade. Por isso, será efetivada uma Política de Extensão que agregue Instituição e a Comunidade, dando corpo à produção institucional e gerando possibilidade de atingir a sociedade por meio de eventos, programas e relações empresariais, fortalecendo assim a expansão das ações realizadas no IFMT. Para isso, propomos:

- Fortalecer e articular ensino, pesquisa, inovação, internacionalização e a sustentabilidade como eixos da extensão;
- Consolidar a política de extensão, cultura, esporte e lazer do IFMT, com a participação da sociedade;
- Trabalhar com a possibilidade de uso dos espaços dos campi do IFMT como lugar de manifestações culturais, artísticas e esportivas;
- Apoiar os jogos estudantis, fortalecendo as práticas esportivas nos *campi*;
- Instituir o circuito IFMT de Arte e Cultura, onde os arte-educadores poderão socializar conhecimentos através das artes cênica, música, visual, dança e produção cinematográfica;
- Implementar, fortalecer e ampliar o ensino extra-curricular de línguas estrangeiras;
- Apoiar e estimular a criação do Centro de Idiomas nos *campi* do IFMT;
- Buscar parcerias com países da América do Sul;
- Criar a política de intercâmbio com países parceiros;
- Manter e ampliar as parcerias nacionais e internacionais com instituições de ensino e empresas interessadas em programas de estágio e intercâmbio;
- Ampliar a oferta de bolsas de extensão para estudantes e servidores;
- Ampliar o apoio às incubadoras e empresas juniores;
- Implantar o serviço de empregos do IFMT, para intermediação entre empresas e profissionais egressos do IFMT;
- Apoiar a participação de estudantes e servidores em eventos de extensão;
- Fortalecer as unidades de produção dos campi agrícolas por meio de programas de extensão em parcerias com diversos setores da sociedade, incentivando a política do público-privado no desenvolvimento das unidades;
- Institucionalizar e dialogar com entidades de representação da comunidade: Centros Acadêmicos, Grêmios estudantis; Líderes de turmas, Sindicatos e outros;
- Manter as articulações políticas, institucionais e sociais para efetivar a presença do IFMT, junto a prefeituras, movimentos sociais, sociedade civil e o setor produtivo;
- Criar mecanismos de Acompanhamento de egressos, bem como o mapeamento de espaços de absorção de mão de obra;
- Melhorar os mecanismos de Acompanhamento de Programas e Projetos de Extensão;
- Manter ambiente de receptividade às demandas dos movimentos sociais, comunidades tradicionais, empresários, Estado e Município para discussão e planejamento de políticas institucionais articuladas com a comunidade externa;
- Criar e promover o Projeto Nilo Peçanha nos Campi do IFMT, como política de integração instituição e comunidade;
- Institucionalizar os Fóruns de Arte Educadores e de Professores de Educação Física a fim de aprimorar as ações no tocante à execução da política de extensão.
- Enfatizar a utilização de tecnologias para ampliar a oferta de oportunidades de formação continuada através da educação a distancia;
- Incentivar a prática acadêmica que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política;

- Criar a orquestra/banda e coral oficial do IFMT, com a finalidade de apresentar em ações oficiais como colação de grau, festividades e eventos artísticos culturais nos campi;
- Promover oficinas e cursos para discentes, servidores e comunidade externa do IFMT nas Mostras de Arte e principalmente no Circuito IFMT de Arte e Cultura;
- Criar o Primeiro Festival de Artes do IFMT;
- Proporcionar formação de plateias em todos os gêneros e linguagens artísticas, valorizando as relações de sociabilidade entre as várias culturas existentes no âmbito do IFMT;
- Proporcionar visitas técnicas artísticas culturais para os discentes de todos os campi do IFMT, ampliando o conhecimento de mundo, arte e cultura.

POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL: Acesso, Permanência e Êxito

Com a Assistência Estudantil pretendemos fortalecer as ações pedagógicas e psicossociais que contribuam na superação das dificuldades de aprendizagem dos estudantes, garantindo a sua progressão e permanência na Instituição. Não se restringirá, apenas, ao auxílio financeiro, porém é preciso uma política efetiva e articulada que garantam as condições necessárias para uma formação profissional para a vida e para o trabalho, possibilitando que a Instituição conheça a realidade do Aluno. Para isso queremos trabalhar especialmente nas seguintes propostas:

- Fortalecer juntos às instancias nacionais a necessidade de ampliação/manutenção de recurso da assistência estudantil;
- Instituir a Coordenação de Assistência Estudantil;
- Propor ampliação de ações de assistência estudantil nos *campi* do IFMT
- Criar política específica de Assistência Estudantil para programas especiais e pós-graduações;
- Criar política multiprofissional de Valorização da Saúde do aluno;
- Criar política de gestão de governança para avaliar e propor melhorias aos restaurantes, cantinas e ambientes de convivências dos *campi*;
- Fortalecer a política dos programas de NAPNE's (Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas), NUGED's (Núcleo de Gênero e Diversidade) e NEABI's (Núcleo de Estudo Afro-brasileiro e Indígena);
- Ampliar programas de combate ao racismo, questão de gênero, LGBTTfobia, intolerância religiosa e todas as outras formas de preconceito e violência;
- Instituir programas de ações afirmativas para o IFMT;
- Apoiar a criação de ambientes de representação em todos os colegiados para as classes estudantis, facilitando a comunicação entre a gestão do IFMT e a comunidade escolar;
- Institucionalizar o Fórum de Assistência Estudantil para promover o debate sobre a execução da Política de Assistência no IFMT.

POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS: Valorização e Qualidade de vida do servidor

Empenhar pela garantia legal das conquistas do servidor do IFMT e, lutar em instâncias superiores para a ampliação e reconhecimento dos nossos direitos.

Ampliar e aperfeiçoar as políticas de capacitação e qualificação dos servidores com fins a promoção da carreira e do conhecimento; ampliar o programa de qualidade de vida;

e reestruturar os procedimentos institucionais, otimizando a atuação nos *campi*.

- Ampliar a oferta de MINTER e DINTER para a promoção da qualificação dos servidores;
- Efetivar um Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento que contemplem a formação específica geral dos servidores em todos os níveis;
- Fomentar a formação profissional nos campi por meio de cursos *in company*;
- Criar política do uso das Tecnologia da Informação e Comunicação - TICs para formação e desenvolvimento profissional, por meio de parcerias, possibilitando um maior uso de Videoconferências; Webconferências e outras metodologias de Educação a distância;
- Criar política de atualização constante dos laudos de insalubridade e periculosidade;
- Fortalecer junto aos *campi* os programas de qualidade de vida no trabalho, fortalecendo e integrando ações como: vacinação, exames periódicos, palestras, semanas temáticas, bem como ampliar os programas desenvolvidos nos *campi*;
- Regionalizar o serviço do Subsistema Integrado de Atenção a Saúde do Servidor (SIASS);
- Defender nas instâncias de representação nacional da rede federal a manutenção do RSC (Reconhecimento de Saberes e Competências) dos docentes e implantação dos RSC dos Técnico-administrativos;
- Apoiar as ações da CPA; CIS (Comissão Interna de Supervisão) e CPPD (Comissão Permanente de Pessoal Docente);
- Acolher e acompanhar os servidores com deficiência, fortalecendo a atuação da equipe multiprofissional;
- Instituir o Fórum de Gestão de Pessoas com vistas ao aprimoramento dos processos de gestão por meio do diálogo entre os gestores da área;

POLÍTICAS DE GESTÃO INSTITUCIONAL: Democracia, transparência e humanização

Promover gestão que garanta a mais ampla e completa autonomia dos *Campi* do IFMT. Estabelecer uma política de gestão democrática, é muito mais que cumprir a legislação, é compartilhar com a comunidade acadêmica a responsabilidade e o compromisso com educação de qualidade para todos. Por isso, propomos as seguintes ações:

- Garantir o fortalecimento do Fórum das Instituições Públicas de Ensino Superior de Mato Grosso: IFMT, UFMT e UNEMAT;
- Fortalecer os processos de gestão participativa e colegiada, garantindo o envolvimento da comunidade na construção da Instituição, permitindo a visualização de todo o orçamento do campus e sua distribuição de acordo com as necessidades e prioridades estabelecidas coletivamente;
- Promover a reformulação do Regimento Geral do IFMT e a construção dos Regimentos dos campi, no prazo de 90 dias do início da gestão;
- Fortalecer a autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar dos Campi;
- Propor ações/políticas para pessoas com deficiências com vistas a promover a inclusão;
- Promover a política de formação de gestores para o desenvolvimento da cultura do planejamento estratégico;

- Fortalecer os sistemas das secretarias de registro escolares, dos setores de administração e de bibliotecas;
- Instituir a política de para manter arquivos em todos os campi com padrão de organização, controle, rastreabilidade e guarda em equipamentos seguros;
- Apoiar as ações de DGTI (Diretoria de Gestão e Tecnologia da Informação) com vistas ao fortalecimento da TI – Tecnologia da Informação - na reitoria e nos campi;
- Promover programas de capacitação em temas relacionados à inovação e sustentabilidade para a comunidade do IFMT;
- Trabalhar junto ao MEC o aumento do quadro de servidores docentes e técnicos;
- Planejar e executar junto às Pró-Reitorias do IFMT ações com intuito de reduzir a burocracia e melhorar a gestão como: implantar do SEI (Sistema Eletrônico de Informações); a gestão de risco; padronizar o fluxo de processos; eliminar os desperdícios; melhorar a comunicação entre reitoria e os campi; fortalecer os sistemas implantados na reitoria e *campi*;
- Fortalecer o núcleo de sustentabilidade do IFMT;
- Instituir o plano de comunicação do IFMT
- Fortalecer os serviços de Ouvidoria, E-SIC,
- Discutir e viabilizar a implantação de uma Fundação de Apoio do IFMT;
- Apoiar e fortalecer a Equipe de Engenharia buscando fluidez e otimização dos serviços prestados a projetos institucionais; visando melhorias no fluxo de projetos e atendimento aos campi;
- Criar programas de Manutenção Preventiva Predial - PMPP; Programa de Proteção a Riscos Ambientais - PPRA; Brigadas de incêndios - BI e Comissão Interna de Prevenção à Acidentes (CIPA);
- Trabalhar para a implantação de uma unidade de corregedoria no IFMT com vistas a fortalecer os trabalhos relacionados às sindicâncias e aos processos administrativos disciplinares;
- Criar observatório da transgressão ao código de ética no serviço público federal;
- Estabelecer um canal de comunicação direto com o servidor, sanando eventuais dúvidas sobre o funcionamento do IFMT;

INFRAESTRUTURA

Possibilitar a expansão da infraestrutura física dos campi, de forma a adequá-las às necessidades dos cursos de acordo com sua política de crescimento, suas metas e objetivos expostos no PDI. Por isso, propomos as seguintes ações:

- Trabalhar para que os servidores tenham um espaço de convivência na Reitoria e nos *campi*;
- Disponibilizar ambiente de trabalho para servidores em trânsito ou em atividade diurna na reitoria;
- Implantar política de práticas sustentáveis (reciclagem, reaproveitamento de água da chuva, de resíduos, uso de energia solar) nos *campi* e Reitoria;
- Disponibilizar espaços culturais nos *campi*, visando o fomento a manifestações culturais;
- Executar um Plano de Comunicação Visual para sinalização interna dos *campi* e Reitoria;
- Reestruturar/ investir nos laboratórios dos *campi*;
- Criar espaço esportivo padrão (quadra, campo de futebol; pista de atletismo e quadra de areia) com o objetivo de buscar incentivos governamentais por meio de projetos de fomento ao esporte.

