



# Diogo Segalen

Candidato a Diretor-Geral  
IFMT - Campus Rondonópolis

2025 - 2029

**Plano de Gestão: 2025-2029**  
**Candidatura ao cargo de Diretor Geral do IFMT - *Campus Rondonópolis***  
**Diogo Italo Segalen da Silva**  
**Compromisso com a educação: Avanço e Inovação!**



**PRINCÍPIOS DA GESTÃO**

- **Integração no ambiente escolar;**
- **Educação inovadora, criativa e participativa;**
- **Eficiência na gestão dos processos administrativos;**
- **Planejamento participativo e democrático;**
- **Integração e participação dos estudantes nas ações da instituição;**
- **Valorização e integração dos servidores;**
- **Transparência, honestidade e qualidade no atendimento a todos os cidadãos;**
- **Qualidade de vida dos servidores e estudantes.**

## RESUMO DA MINHA FORMAÇÃO E DA MINHA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL



## COMPROMISSOS DA DIREÇÃO GERAL COM A COMUNIDADE

- Contemplar o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada para garantir a Lei de criação dos Institutos Federais;
- Garantir o ensino público, gratuito e de qualidade para Rondonópolis e região;
- Aprimorar a gestão dos documentos institucionais de forma a contemplar a legislação atual;
- Continuar a aprimorar os indicadores para acompanhar a eficiência dos setores que compõem a gestão;
- Realizar a execução orçamentária do *Campus Rondonópolis* anualmente em conjunto com os servidores;
- Estreitar a participação da comunidade externa nas ações do IFMT;
- Ampliar metas e ações voltadas para a qualidade de vida do servidor e dos estudantes;
- Acompanhar de forma direta a vida dos nossos estudantes na instituição;
- Acompanhar, junto à Coordenação de Assistência Estudantil e Inclusão (CAES), a vida acadêmica dos estudantes com necessidades especiais;

- Fortalecer os trabalhos realizados pelo Núcleo de Estudos Afro-brasileiro, Indígena e de Fronteira (NUMDI), objetivando a contemplação da legislação atual e a liberdade individual;
- Acompanhar e fortalecer os trabalhos das comissões temáticas existentes no âmbito do *Campus Rondonópolis*;
- Fortalecer a gestão participativa das ações de capacitação.
- Fortalecer a inovação no *Campus Rondonópolis* junto ao Núcleo Ativa.
- Instituir no *Campus Rondonópolis* uma Comissão interna para execução dos trabalhos da Comissão Permanente de Participação Feminina “Elas no IFMT”, visando a valorização do trabalho feminino na instituição.
- Continuar fomentando a Arte no *Campus Rondonópolis* a partir de editais com disponibilidade de bolsas para os estudantes, com o objetivo principal de consolidar a formação humana e participativa.

## **ENSINO**

- Fortalecer as ações do Curso Técnico em Administração Integrado ao Nível Médio, modalidade EJA-EPT (PROEJA), com toda a comunidade, vislumbrando melhorias para a oferta do curso com formato diferenciado;
- Ampliar a oferta de estágio dos cursos técnicos integrados ao nível médio, contemplando os anseios dos estudantes, em conjunto com o perfil do egresso de cada curso;
- Continuar a ampliação da política de assistência estudantil no âmbito do IFMT - *Campus Rondonópolis*: desde projetos sociais, oferta de bolsas e auxílios e compra de itens que auxiliem os estudantes no tempo de estudos no *Campus*;
- Discutir com a comunidade interna a ampliação das ações da assistência estudantil do *Campus Rondonópolis*;
- Ofertar editais de fomento a projetos de ensino para auxiliar os servidores na implementação de suas ideias junto aos estudantes;
- Ampliar a promoção e fomento à arte como interlocução no desenvolvimento do processo educativo;
- Integrar a comunidade escolar, contemplando o tripé na instituição: servidores - estudantes - famílias;
- Valorizar os servidores como atores protagonistas do processo educativo;
- Fortalecer o acompanhamento dos aspectos humanos e socioeconômicos da comunidade escolar;
- Trabalhar a diversidade no ambiente escolar, a partir de discussões da globalidade, de definições e conceitos que esclareçam e fortaleçam as relações humanas e sociais;
- Fortalecer as gincanas, atividades recreativas e laborais, os jogos intercursos e fomentar a participação da comitiva do *Campus* nos JIFMT, na MARTE, nos seminários de Licenciaturas e em outros eventos institucionais;
- Promover ações sociais envolvendo a comunidade escolar em conjunto

com a comunidade externa, no âmbito do *Campus Rondonópolis* (interação escola - sociedade);

- Incentivar a formação de professores, a partir das experiências da Licenciatura em Química, como um dos pilares da instituição;
- Verticalizar a formação de professores no âmbito do *Campus Rondonópolis*, incentivando e apoiando a abertura da pós-graduação em educação básica, de forma articulada e planejada;
- Fortalecer os programas institucionais de formação de professores: PIBID, Residência Pedagógica, PID, no âmbito do *Campus Rondonópolis*;
- Implementar o “acervo digital” da Biblioteca do *Campus*;
- Continuar estimulando os estudantes do ensino médio integrado a conhecerem os nossos cursos superiores, visando à continuidade dos mesmos na instituição, atingindo, assim, a meta da verticalização;
- Acompanhar os projetos do curso Tecnologia em Análise de Desenvolvimento de Sistemas, desenvolvido por estudantes e docentes, para a implantação de ações mais diretas no *Campus*;
- Contribuir com as condições de trabalho dos servidores, investindo em equipamentos para melhoria das ações do trabalho remoto e do preparo das atividades para o ensino híbrido;
- Fomentar a formação continuada dos servidores com a realização de cursos/oficinas (*in company* e individuais) no intuito de aperfeiçoar a qualidade de ensino oferecida;
- Reaver o formato do ensino com o cumprimento de prazos e discussões pedagógicas de forma democrática;
- Incentivar a Coordenação de Assistência Estudantil e Inclusão a utilizar de forma mais eficiente a verba do Plano Nacional de Alimentação Escolar, viabilizando a entrega de kits aos estudantes, incluindo produtos da agricultura familiar.

#### **EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA (EaD)**

- Apoiar no *Campus Rondonópolis* o núcleo de educação à distância para a oferta de cursos nesta modalidade;
- Implantar estúdio de apoio às ações da educação à distância e atividades remotas do *Campus Rondonópolis*;
- Continuar participando de editais de oferta de cursos de educação à distância, com a participação da comunidade, valorizando as áreas de atuação do *Campus* e os arranjos produtivos locais;
- Propor parcerias com instituições externas com a oferta de cursos à distância, tendo como contrapartida verba extraorçamentária;
- Propor a oferta de cursos de EaD para atender as minorias do entorno de Rondonópolis, viabilizando, assim, o acesso das pessoas em situação de vulnerabilidade à educação pública, gratuita e de qualidade.

#### **ÁREA INTERNACIONAL**

- Consolidar as ações da Diretoria Sistêmica de Relações Internacionais do IFMT no *Campus* a partir do trabalho com os embaixadores;
- Garantir autonomia de trabalho à área internacional no âmbito do *Campus*, com fomento e apoio aos projetos submetidos: aplicação do TOEIC, feiras,

eventos de forma geral da área internacional;

- Continuar dando assistência aos professores da área de linguagens no fomento a cursos, fornecendo a infraestrutura necessária;
- Fortalecer a cultura de convênios de intercâmbio, com base nas experiências exitosas do IFMT, reconhecendo esta valiosa ação como uma troca de experiências entre estudantes e servidores.

### **PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA**

- Fortalecer os grupos de pesquisa e estimular a criação de novos grupos;
- Ampliar os laboratórios já existentes como forma de incentivar e fortalecer as pesquisas e o trabalho dos pesquisadores;
- Realizar o levantamento, em parceria com a Coordenação de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação e os pesquisadores do *Campus*, das necessidades e dificuldades para a realização de pesquisas científicas, a fim de criar um plano de ação para incentivar o desenvolvimento das pesquisas;
- Continuar fomentando, dentro da matriz orçamentária do *Campus*, o apoio aos projetos de pesquisa submetidos pelos servidores: taxa de bancada e bolsa de pesquisa para estudantes;
- Estreitar a comunicação com a comunidade externa ao *Campus*, priorizando temas regionais e locais, com a finalidade de atendimento, a partir da execução de projetos de pesquisa, das necessidades de inovação tecnológica no entorno de Rondonópolis;
- Incentivar os servidores a realizarem pesquisas voltadas para a inovação tecnológica e aos aspectos humanísticos de forma a gerar patentes e publicações em revistas indexadas;
- Fortalecer o Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão do *Campus* Rondonópolis - CEPEX;
- Incentivar e fomentar a participação dos estudantes nos eventos científicos da região, com a finalidade do amadurecimento científico dos mesmos, bem como divulgação das pesquisas realizadas no *Campus* Rondonópolis.
- Ampliar o conhecimento *maker* entre os servidores e estudantes através de estratégias interdisciplinares, que sejam capazes de trespassar as áreas técnicas dos cursos, descentralizando a área *maker*;
- Incentivar maior participação da sociedade nos nossos espaços de laboratórios através de diálogo ativo com pesquisadores e extensionistas.

### **EXTENSÃO E ESTÁGIO**

- Fomentar, dentro da matriz orçamentária do *Campus*, o apoio aos projetos de extensão submetidos pelos servidores: taxa de bancada e bolsa para estudantes;
- Estreitar a relação com órgãos externos, objetivando parcerias e/ou convênios na execução de projetos de extensão;
- Ampliar o alcance das ações de extensão junto à comunidade externa do *Campus*, dando visibilidade e demonstrando que a instituição é pública e para todos;
- Estimular a elaboração de projetos de extensão com perfil socioeducativo-cultural;
- Seguir reforçando o papel da Extensão como catalisadora de



transformações sociais, oportunizando pela integração instituto-sociedade a formação integral dos discentes, e fortalecendo nossa responsabilidade social tanto de produção e difusão do conhecimento, quanto do desenvolvimento local e regional;

- Ampliar e formalizar diálogos com a comunidade, a fim de identificar gargalos locais para os quais podemos direcionar ações de Extensão;
- Ampliar os diálogos que fomentem a institucionalização de bolsas para coordenadores de projetos e demais aspectos motivadores, sejam docentes ou técnicos administrativos;
- Ampliar capacitações a respeito de processos e normativas da Extensão, buscando ampliar o interesse da comunidade interna em participar ativamente de nossas atividades e projetos;
- Aproximar as atividades administrativas e pedagógicas das de Ensino, Pesquisa e Extensão, buscando expandir o conhecimento geral sobre nossas ações e projetos;
- Estudar mecanismos de aproximação entre Pesquisa e Extensão, fomentando atividades de Extensão que sejam capazes de integrar no setor produtivo local conhecimentos e resultados desenvolvidos pelos pesquisadores;
- Estudar mecanismos de destinação de recursos financeiros para visitas técnicas e culturais, fortalecendo a visibilidade de nossas ações de Extensão, e implementando no *campus* culturas exteriores;
- Incentivar a participação da comunidade externa nos eventos promovidos pelo *campus*, através de parceiros estratégicos;
- Fortalecer e ampliar as parcerias entre as empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar o campo de estágio;
- Ofertar oficinas (aos servidores) de elaboração e gestão de projetos de extensão;
- Incentivar ações de captação de recursos extraorçamentários para os projetos e ações do *Campus*;
- Fortalecer o banco de dados de informações e o acompanhamento dos egressos do *Campus*;
- Estabelecer no *Campus* um banco de talentos voltado para o estímulo de vocações, permanência e êxito dos estudantes;
- Consolidar a incubadora do *Campus* Rondonópolis, fomentando, acompanhando e viabilizando as ações;
- Formalizar diálogos com a indústria local no sentido de amparar egressos no mercado de trabalho, não reduzindo o contato apenas ao período de estágios;
- Fomentar parcerias locais para aumento do número de vagas de estágios nas áreas técnicas.

#### **EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO**

- Estimular e apoiar processos educativos que viabilizem o protagonismo empreendedor dos estudantes, através de ações integradas entre o Ensino e a Extensão e viabilizadas pela Ativa Incubadora;
- Estimular e apoiar processos educativos que viabilizem a emancipação e geração de renda pela comunidade, principalmente grupos vulneráveis, através de projetos de Extensão e incubadora ou Formação Continuada;

- Aprimorar a estrutura física e recursos dos nossos ambientes de inovação, tecnologia e empreendedorismo, representados pela Ativa Incubadora de Empresas e o InspiraLab Maker;
- Fortalecer o diálogo com a indústria, para que os projetos de empreendedorismo desenvolvidos no *campus* consigam se integrar ao mercado, seja através de licenciamentos ou formalização de empresas criadas pelos discentes, fazendo assim com que seu impacto na sociedade perdure;
- Estudar garantias de maior apoio aos estudantes que concluírem a pré-incubação, tal como integração a investidores, premiações ou visitas a ecossistemas de inovação a nível nacional ou internacional;
- Elaborar planejamentos estratégicos que considerem a Extensão como ferramenta capaz de integrar nossos projetos e estruturas em políticas e planejamentos públicos municipais e regionais, tornando o Campus Rondonópolis um dos pilares do Ecossistema Local de Inovação;
- Avançar em nossa representação e contribuição junto ao COMCITI, Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação.

### **CONSOLIDAÇÃO DA ARTE**

- Programar oficinas semanais em cada área artística, conduzidas por estudantes bolsistas ou convidados da comunidade (artistas locais, ex-estudantes, dentre outros);
- Instalar equipamentos de som e de áudio na quadra poliesportiva para os eventos promovidos no espaço;
- Fortalecer e consolidar o núcleo de artes com práticas artísticas diversificadas;
- Garantir espaços adequados e equipamentos para práticas artísticas;
- Institucionalizar o núcleo para assegurar direitos e apoio a servidores e estudantes;
- Fortalecer a comunicação e visibilidade do núcleo na comunidade;
- Buscar financiamentos externos para infraestrutura e laboratórios de práticas artísticas;
- Criar uma coordenação composta por professores, estudantes bolsistas e representantes de cada área (música, artes visuais, dança, teatro) para gerenciar as atividades e promover a integração entre as vertentes;
- Implementar um programa de bolsas que permita aos estudantes atuarem como monitores ou assistentes em suas áreas, incentivando a liderança e o aprendizado colaborativo;
- Identificar e designar espaços adequados (salas, estúdios) e garantir acesso a equipamentos (instrumentos musicais, materiais de artes visuais, dentre outros);
- Organizar mostras artísticas ao final de cada período letivo, onde os estudantes possam apresentar suas criações nas diversas vertentes.
- Convidar a comunidade escolar e externa para participar das mostras, promovendo a interação entre os estudantes e o público;
- Promover capacitação contínua para professores e servidores envolvidos no núcleo de arte, garantindo que estejam atualizados nas práticas artísticas.
- Criar uma estratégia de comunicação eficaz (redes sociais, site institucional) para promover as atividades do núcleo e aumentar sua



visibilidade na comunidade;

- Estabelecer parcerias com instituições culturais locais (teatros, galerias) para promover eventos conjuntos que elevem o perfil do núcleo de arte.
- Realizar um levantamento de editais públicos e privados disponíveis para financiamento de projetos artísticos;
- Organizar eventos ou apresentações que demonstrem o impacto social do núcleo, atraindo potenciais investidores ou patrocinadores.

### **ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO**

- Ampliar as discussões do projeto de lei orçamentária do *Campus*;
- Conceber, com a participação das equipes administrativas, todos os mapas de processos referentes às demandas de execução do orçamento do *Campus*;
- Aprimorar o planejamento anual das demandas de execução do orçamento com a participação das equipes de trabalho;
- Alinhar de forma conjunta (Ensino, Pesquisa e Extensão) todas as ações de cada exercício de forma articulada e planejada;
- Ampliar a articulação junto à Reitoria, Ministério da Educação, Câmara e Senado Federal de modo a angariar recursos para viabilizar projetos, obras e aquisições que o *Campus* e a comunidade necessitem;
- Orientar a comunidade interna do *Campus* sobre os trâmites processuais e prazos de execução de orçamento;
- Zelar pela execução de todas as ações que foram contempladas no plano de gestão institucional;
- Incentivar a capacitação das equipes administrativas, inclusive para a execução das ações inerentes às funções e atribuições;
- Propor a criação de grupos de trabalho com temáticas relacionadas à administração pública de modo a valorizar os talentos, aperfeiçoar processos e incentivar projetos e boas práticas;
- Discutir junto às equipes de trabalho as ações e mecanismos de execução das ações administrativas visando aperfeiçoar os processos;
- Estreitar as parcerias com órgãos externos visando trazer a inovação para o *Campus* sem onerar o trabalho dos servidores;
- Apoiar a execução dos processos em conformidade com a legislação, normas e instruções, zelando pelo acompanhamento dos órgãos de controle e fortalecendo a atuação das equipes de trabalho.

### **INFRAESTRUTURA**

- Atualizar e executar o projeto elétrico do *Campus Rondonópolis*;
- Realizar o planejamento orçamentário para a execução dos projetos de infraestrutura e intensificar a busca de recursos extraorçamentários para conclusão das obras;
- Acompanhar a licitação e a obra do restaurante estudantil;
- Viabilizar as aquisições dos mobiliários e equipamentos para o restaurante estudantil;
- Conceber, junto à comunidade, o projeto da ampliação do *Campus Rondonópolis*: prédios novos, formato;
- Iniciar o planejamento de um auditório com estrutura flexível que possa ser

utilizada para diversas práticas artísticas (teatro, apresentações musicais), dentre outras funções;

- Buscar consultoria especializada em acústica e design teatral para garantir que o auditório atenda às necessidades artísticas do *Campus Rondonópolis*.
- Preparar e executar projeto detalhado que contemple a construção de espaços específicos como laboratórios de práticas artísticas (estúdios de música, ateliês);
- Realizar o estudo de viabilidade junto à comunidade do modelo de gestão do restaurante estudantil (Terceirização, Contratação de Demo);
- Executar a pintura interna e externa do *Campus Rondonópolis*;
- Atualizar, realizando novas aquisições, todas as máquinas dos laboratórios de informática do *Campus Rondonópolis*;
- Fomentar a criação do AdmLab Taylor voltado para o Curso Técnico em Administração Integrado ao Nível Médio, atual Curso Técnico em Secretariado Integrado ao Nível Médio, para viabilizar as aulas da área técnica, dentre outras atividades do curso;
- Executar o projeto da área externa do *Campus Rondonópolis* realizado junto à Prefeitura Municipal (pavimentação, drenagem, paisagismo, estacionamento, bicicletário, garagem, galpão, dentre outros).

#### **ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO (ASCOM)**

- Tornar mais eficiente a comunicação entre os setores, servidores e estudantes a partir de ações diretamente com a ASCOM;
- Intensificar a divulgação das ações dos servidores e da gestão do *Campus* nas mídias sociais oficiais;
- Incentivar e promover os eventos, ações e projetos do *Campus Rondonópolis* nas redes e mídias sociais;
- Implantar, em parceria com a assessoria de comunicação, mapa de processo de divulgação institucional (site, redes e mídias sociais);
- Estreitar ainda mais as relações da instituição com a mídia externa.

#### **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)**

- Ampliar o acesso de estudantes e servidores à rede de Internet do *Campus Rondonópolis*;
- Investir na atualização do parque tecnológico do *Campus Rondonópolis*, contemplando desde os equipamentos para processamento de dados, de apoio para o trabalho administrativo, laboratórios, sistema de segurança e educação à distância;
- Fomentar cursos de capacitação para os servidores da área de TI que possam disseminar o conhecimento ou a prática para os servidores;
- Contribuir com o aperfeiçoamento dos sistemas institucionais;
- Criar uma política de acesso à internet no âmbito do *Campus*: disponibilidade de sites, bloqueios.

#### **GESTÃO DE PESSOAS**

- Acompanhar o cuidado com a vida pessoal do servidor, dando celeridade aos processos;
- Elaborar, junto ao Núcleo de Qualidade de Vida, plano de ações visando a

**integração, qualidade de vida, boas práticas laborais e cuidado com a saúde do servidor;**

- **Conceber, com cada departamento e setor, avaliação das ações de trabalho para a construção de plano de atividades e medidas necessárias para otimizar o trabalho das equipes e valorizar a atuação dos servidores, mantendo sempre a flexibilização da jornada prevista em lei;**
- **Avaliar, periodicamente, junto às coordenações dos setores, a distribuição do trabalho dos servidores nos setores, viabilizando a uniformidade da força de trabalho dos servidores do *Campus*;**
- **Viabilizar e acompanhar o Programa de Gestão e Desempenho, visando à qualidade de vida dos servidores que tenham interesse em participar do programa;**
- **Revisar e aperfeiçoar, em parceria com a Coordenação de Gestão de Pessoas, CIS e NPPD, os mapas de processo e as ações de acompanhamento da carreira e progressões dos servidores.**